

## REPRESENTAÇÃO FEMININA E EQUIDADE DE GÊNERO NO EXECUTIVO MUNICIPAL DO MACIÇO DE BATURITÉ (2025-2028)

Elandia Vitoria Vieira Cipriano<sup>1</sup>  
Tainara Pinto Feitosa<sup>2</sup>  
Rayllany Oliveira Martins<sup>3</sup>  
Andrea Yumi Sugishita Kanikadan<sup>4</sup>

### RESUMO

A presença das mulheres em espaços de liderança constitui um importante indicador de fortalecimento da democracia e da promoção da equidade de gênero no Brasil. Apesar dos avanços observados na participação política feminina nas últimas décadas, as mulheres ainda ocupam menos cargos de liderança quando comparadas aos homens. Nesse contexto, este estudo tem como objetivo analisar a participação feminina no Poder Executivo dos municípios que compõem o Maciço de Baturité durante a gestão 2025-2028. A escolha da região justifica-se pela importância de compreender como a representatividade feminina se manifesta na política local e quais desafios ainda permanecem para a ocupação de cargos de decisão. Trata-se de uma pesquisa documental, descritiva e de abordagem quantitativa. Foram analisados os cargos de prefeito(a) e vice-prefeito(a) dos treze municípios da região no mandato vigente. Os resultados registraram a presença de três prefeitas entre os treze municípios analisados e três vice-prefeitas, entre os cargos de vice-prefeitura ocupados. Considerando o total de cargos executivos analisados, as mulheres ocupam apenas seis das vinte e cinco posições identificadas. Os dados mostram que, apesar dos avanços na inserção feminina na política, os cargos do Poder Executivo municipal ainda são ocupados majoritariamente por homens. Conclui-se que a participação feminina no Executivo municipal do Maciço de Baturité permanece limitada, evidenciando desafios relacionados ao acesso, à permanência e à ascensão das mulheres nos espaços de poder político. Grande área do CNPq: Ciências Sociais Aplicadas. Os resultados reforçam a importância de ampliar o debate sobre a participação das mulheres na política local e sobre os desafios para a construção de espaços de poder mais representativos e inclusivos, dialogando diretamente com o tema da Semana Universitária, "Diversidade, Inclusão e Transformação Social".

Agradecemos à docente Andrea Yumi por toda a orientação e atenção que nos foram dadas até aqui; à organização da SEMUNI, por nos proporcionar a oportunidade de participar deste evento e submeter nosso trabalho, fruto de nossos estudos e ideias; e à UNILAB, por todos os dias nos acolher como discentes e nos proporcionar tudo o que o ensino, a pesquisa e a extensão têm a nos oferecer.

**Palavras-chave:** representação feminina; equidade de gênero; gestão pública; participação política.

---

Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Unidade Acadêmica dos Palmares, Discente, vitoriapri15@gmail.com<sup>1</sup>

Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Unidade Acadêmica dos Palmares, Discente, taypinto0@gmail.com<sup>2</sup>

Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Unidade Acadêmica dos Palmares, Discente, rayllany0501@gmail.com<sup>3</sup>

Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Unidade Acadêmica dos Palmares, Docente, akanikadan@unilab.edu.br<sup>4</sup>