

COMPETÊNCIAS EM CONTEXTO DE GESTÃO DE MUDANÇAS

Rogeane Morais Ribeiro¹
Natchecy Dos Reis Gomes²
Paulo Guilherme Oliveira³
Fabiana Pinto De Almeida Bizarria⁴

RESUMO

Carreiras criativas e inteligentes, indústria 4.0, inovação, ciclos de aprendizagem, *storytelling*, hoje o mundo organizacional tem, cada vez mais, inserindo novos modelos de conhecimento, estimulando o exercício de práticas inovadoras e buscando caminhos alternativos para driblar incertezas e crises sociais, políticas e ambientais no processo de desenvolvimento de processos e organizações. Com isso, apreender o conceito de competência permite à futuros administradores e gestores de organizações compreender o alinhamento entre conhecimentos, habilidades e atitudes para o desenvolvimento de práticas gerenciais eficazes. Assim, o texto *Gestão por Competências: reflexões e insights*, visa apresentar o conceito, de maneira e ilustrar sua evolução teórica e sugerir caminhos estratégicos para a gestão de competências com foco em atitudes esperadas, habilidades exigidas e conhecimentos básicos para que seja possível elaborar projetos de gestão alinhados às competências individuais e organizacionais. Com isso, surge o ensejo à elaboração de instrumentos para desenvolver e gerenciar competências agregadoras do movimento de pensar, criticar, fundamentar produtos, serviços e processos contextuais, em situações concretas, em funções da realizada de cada organização.

Palavras-chave: Competências Gestão Mudanças .

Faculdade Luciano Feijão, Administração, Docente, rogeanemorais@yahoo.com.br¹

Faculdade Luciano Feijão, Administração, Discente, natchecy.2018@gmail.com²

Faculdade Luciano Feijão, Administração, Discente, pauloguilhermeof.pg@gmail.com³

Faculdade Luciano Feijão, Administração, Docente, fabiana.almeida@unilab.edu.br⁴