

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS NA PERSPECTIVA DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: ARGUMENTOS NA DEFINIÇÃO DE UM PROJETO

Paulo Guilherme Oliveira ¹, Natchecy dos Reis Gomes ², Fabiana Pinto de Almeida Bizarria ³

RESUMO

Compreende-se que administradores e gestores organizacionais inseridos no mercado de trabalho estão imersos na elaboração da identidade profissional e, com isso, formulam práticas associadas à formação acadêmica e à experiência profissional. Essa afirmação emerge da compreensão de que competências são configuradas com suporte em variadas dimensões, como, por exemplo: condições sócio-históricas, delimitadas por uma dimensão concreta, representada pelas condições materiais e/ou ambientais; dimensão gerencial, expressa pelo planejamento, direção e escolhas; dimensão socioeconômica, que abrange a interação entre a atividade laboral e as estruturas social, econômica e política; dimensão ideológica, que compreende o discurso elaborado sobre o trabalho e uma dimensão simbólica, que corresponde aos aspectos subjetivos da relação dos sujeitos com o mundo do trabalho (BORGES; YAMAMOTO, 2004). Nesse sentido, com base no pressuposto de que há lacunas em relação ao estudo de práticas favoráveis ao desenvolvimento sustentável, em decorrência de aprendizagens desarticuladas das competências que poderiam ser acionadas ante às problemáticas ambientais, a pergunta de partida se organiza da seguinte forma: quais são as competências gerenciais favoráveis ao desenvolvimento sustentável? Para tanto, objetiva-se identificar fatores associados à essas competências, por meio da identificação, descrição e análise de competências apreendidas por meio de entrevistas com administradores e gestores organizacionais inseridos no mercado de trabalho. O levantamento dessas competências considerará o cruzamento dos critérios de desenvolvimento sustentável com base em Sachs (2007, 2009) com as áreas de desempenho organizacional apresentadas por Brandão et al. (2010), no caso, estratégias e operações, resultados econômicos, clientes, comportamento organizacional, processos internos e sociedade. Com isso, espera-se a identificação, descrição e análise de conhecimentos, habilidades e atitudes convergentes com demandas sociais, econômicas, culturais, políticas, territoriais e ambientais, cada vez mais complexas, e que exigem do administrador capacidades analítica e de decisão que favoreçam a melhoria da qualidade de vida, o desenvolvimento das organizações e sustentem um futuro mais sustentável.

Palavras-chave:

Competências Gerencias. Desenvolvimento Sustentável. Sustentabilidade.

¹ Faculdade Luciano Feijão, Administração, Discente, e-mail: pauloguilhermeof.pg@gmail.com

² Faculdade Luciano Feijão, Administração, Discente, e-mail: natchecy.2018@gmail.com

³ Faculdade Luciano Feijão, Administração, TAE, e-mail: fabiana.almeida@unilab.edu.br