MODELO DO WALTON E A QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: O CASO DA SUPERINTENDENCIA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNILAB

Marilia FÁtima Cardoso de Pinho BrandÃo [1], JoÃo Kiala Vioka Panzo [2], Mariama Embalo [3], Francisco Tugna Nhaga [4], Luis Miguel Dias Caetano [5]

RESUMO

Atualmente a sociedade encontra-se em mudanças contínuas principalmente no quesito qualidade de vida, a preocupação com o bem-estar passa a ser um ativo de importância para as pessoas, não só em suas vidas particulares, mas também profissionais. Normalmente passamos em ambiente de trabalho mais de oito (8) horas por dia, durante muitos anos de nossas vidas. Não se trata mais de levarmos os problemas de casa para o trabalho, e sim de levarmos para casa os problemas, as tensões, estresses, os receios e as angústias acumuladas no ambiente de trabalho. A qualidade de vida no trabalho pode ser vista como uma estratégia, cujo intuito é estabelecer uma conexão ou união dos interesses individuais ao da organização para atingir um bem coletivo, o objetivo deste trabalho é entender os principais fatores que interferem na qualidade de vida no trabalho com ênfase na motivação dos funcionários no ambiente organizacional. Sendo assim, a metodologia utilizada para a realização deste trabalho é a pesquisa bibliográfica e documental com o intuito de adquirir maior conhecimento no assunto abordado, foi feito um questionário adaptado com perguntas fechadas no modelo criado por Richard Walton (1973) incluindo apenas questões de avaliação de desempenho, frequência e integração social". A unidade de análise de pesquisa é a Superintendência de Gestão de Pessoas" (SGP) da Unilab, no Estado de Ceará.

Palavras-chave:

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO. MODELO DO WALTON.

[1] Unilab, INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS, Discente, e-mail: mariliabrnd@gmail.com
[2] UNILAB, ICSA, Discente, e-mail: joaopanzo261@aluno.unilab.edu.br
[3] ICSA, Unilab, Discente, e-mail: mariamaembalo96@gmail.com
[4] ICSA, Unilab, Discente, e-mail: franyxnhaga@gmail.com
[5] ICSA, Unilab, Docente, e-mail: migueldias@unilab.edu.br